国资局开展座谈会

区国资局组织召开座谈会，针对目前经理层成员任期制和契约化管理改革呈现“上热下冷”之势，参与企业推动改革的源动力不足的问题，听取各企业相关业务部门意见建议。

推行经理层成员任期制和契约化管理是贯彻落实党中央、国务院和省市区深化国企改革指示精神，推进国企改革三年行动落实落地的一项重要内容，同时是构建中国特色现代企业制度、推动企业高质量发展，做强做优做大国企的重要保障。经理层任期制和契约化管理是当前更具适应性的制度安排，成为国企改革三年行动方案的重要目标和任务，是国企改革的“必选项”。一是要要加强国企改革在企业层面的宣传力度，塑造“薪酬能增能减、岗位能上能下、员工能进能出”的企业文化氛围。二是要搭建“权-责-利”对等的治理体系，实现有职务任命就有明确任期，有职务就落实考核，有业绩就兑现奖励、有考核就要实现能上能下等工作。三是要细化整个管理体系，包括任期管理、签订契约、考核实施、薪酬管理、退出管理和监督管理等环节。

