

枣庄市第八中学文件

枣八中发〔2026〕1号

关于印发 山东省枣庄市第八中学 2026 年工作要点 的通知

各校区：

现将《山东省枣庄市第八中学 2026 年工作要点》印发给你们，望遵照执行。

山东省枣庄市第八中学

2026 年 1 月 4 日

山东省枣庄市第八中学 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是学校确定的“品质内涵提升年”。学校工作将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深化升级“1246”战略行动体系，即锚定一个核心愿景——打造“数智融合·自主卓越”的高品质教育强校；贯穿两条价值主线——深化“自主·卓越”核心理念，推动从理念倡导转向文化自觉；升华“为学生发展服务、对学生一生负责”育人宗旨，构建“全生命周期成长支持体系”；坚守四项行动准则——安全为基、创新为魂、质量为本、卓越为标；实施六大提质攻坚行动——党建引领、管理创新、德育教育、强师赋能、智慧教学、环境优化，全力推动学校在“十五五”新征程中实现从“规模扩张”向“内涵跃升”、从“传统名校”向“未来学校”的历史性跨越。

一、铸魂强基，以高质量党建引领办学方向

1. 理论武装入脑入心。全面贯彻落实党的二十届四中全会精神和全国及省市区教育大会部署要求，将习近平新时代中国特色社会主义思想学习融入日常，严格执行“第一议题”制度，开展专题学习研讨。深化党的创新理论“三进”工作，依托思政课堂、党团日、学科德育等载体，引导师生深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实将理论学习成果转化为落实立德树人根本任务的行动自觉。

2. 党建工作提质增效。坚持党对教育事业全面领导，坚守立德树人使命，持续深化中小学校党组织领导的校长负责制改革，根据实际情况，修订党委和学校议事规则。创新开展“党建+教育教学”融合行动，通过举办党建经验分享会，选树“党员育人示范岗”，强化党建与中心工作同频共振。严格落实意识形态工作责任制，建立“四级舆情监测”机制（学校—校区—年级—班级），开展网络文明教育活动，培育师生正确舆论观和提升网络安全素养。

3. 全面从严治党抓细做实。全面做好第十二轮区委整改巡察反馈问题整改，制定任务清单，实行“调度、通报、销号”机制。深化廉政教育，通过专题讲座、观看视频、现场教育等形式，推动廉政教育从被动向主动转变。健全“关键领域廉政风险清单”，对招生、采购、基建、食堂等环节实施动态监管。推进市级清廉学校标准化建设，营造具有学校特点的清廉环境。

二、提质增效，以现代化治理激发内生动力

4. 构建数智化治理体系。继续优化“分层负责、扁平分布、条块结合、交叉任职”管理机制，继续实施校级干部帮包年级和学科模式，探索开发管理决策AI辅助平台，提升宏观规划与微观指导精准度。完善走动式管理、项目化管理、学科主任学科质量负责制等制度，深入推进枣庄八中数智云平台建设应用，实现学历案资源、命题资源、错题资源的实

时共享与智能推送。深化彩虹部建设，引入 AI 人才评估系统，精准选拔培养具有创新能力的高端人才。

5. 打造智慧治理样板。坚持“紧扣重点、分类推进、狠抓落实”的工作思路，精准识别教育教学新挑战，从学校、中层、学科或班级三个层级动态确立专题项目。成立“学历案 2.0 迭代工程”“生本智慧课堂建模攻坚”“作业考试化提质行动”等项目攻坚小组，以项目实施推动管理机制创新。坚持工作周报制度，确保工作高效精准推进，全面提升管理精细化水平和执行力。聚焦教学核心领域，继续加强学科主任建设，全面落实学历案教学与作业考试化要求，强化考后质量分析与错题归因管理。评选、表彰和推广 2025 年度管理创新奖。

6. 构建全环境育人生态。深化全员育人导师制，精准匹配导师并建立动态成长档案。加强特殊群体学生帮扶，实施“一人一策”跟踪机制。深入推进家长学校、家长读书会等共育特色品牌建设，利用数智云平台，拓展“家校通”功能，实现家校沟通实时化、智能化。整合社会资源，共建校外实践基地，开展线上线下融合的研学与实践。

7. 构建多元评价体系。不断优化年度、师德和实绩三大考核办法，引入 AI 分析教师教学数据，完善过程性奖励，扩大激励覆盖面。完善“教学评一致性”课堂评价标准；修改完善自主教育评价体系，开发学生数字画像系统，实现

个性化成长诊断。深化“星满校园”“学生年度人物”评选，提升评价科学性与激励实效性。

三、铸魂育人，以全环境协同深化五育融合

8. 构建德育全链条体系。深化“三三四自主教育”品牌建设，打造“自主成长”主题活动资源包，深度融合中华优秀传统文化与科技前沿内容，开发主题班会、社会实践课程。深入实施新“三好”教育（好心态、好习惯、好方法），通过“成长档案+实践体验”引导学生自我认知与行为改进。健全学生自主管理机制，完善“自管会—班级—年级”三级运行体系，强化自主评价导向作用。深化文明素养提升行动，聚焦仪容仪表、手机管理、交往规范等关键环节，推行“日常行为规范精细化管理”，实现德育从“他律”向“自律”转变。

9. 实施素养全面提升行动。培养学习兴趣与规范，推广费曼学习法、时间管理法、间隔重复法、错题复盘法等常用学习方法，引导学生善于利用思维导图构建学科知识体系，掌握学科信息提取和处理方法，运用学科术语规范表述，提高运用学科知识和思维解决情境问题的能力。规范晨读、上课、自习行为。上好体育课，落实阳光体育，确保学生掌握1项运动技能、1项艺术技能，体质健康标准达标优良率提升至50%。打造“文化艺体节”品牌，开展丰富多彩的校园文化活动，彰显艺体教育特色。深化劳动教育实践体系，拓

展校企社协同基地，组织学生赴社区、厂矿开展志愿服务，强化劳动精神培育与社会责任担当。

10. 强化心理健康精准护航。完善心理健康“动态档案+三级预警”机制，开设心理健康课程，做好团体辅导。联合专业机构举办心理健康讲座，印制心灵成长读物。实施“心理成长跟踪计划”，对特殊群体学生实行即时干预，缩短心理危机响应时间。深化“家校心育联动”，举办家长心理沙龙，构建学生心理健康支持闭环。

四、强师兴教，以教育家精神锻造卓越队伍

11. 强化师德师风建设。抓好寒暑假的师德师风培训活动，建立师德考核档案，严格落实“师德失范一票否决制”，加大有偿家教、体罚学生等违规行为查处力度，营造风清气正的育人环境。开展“师德标兵”评选活动，选树师德典型30名，发挥示范引领作用。

12. 提升教师专业素养。落实《教师素质提升三年行动计划（2025-2027）》要求，按照梯度培养目标，重点强化新任教师和课堂名师培养。凝练“一核两翼三型四融”的校本教研模式，搭建发展平台，利用好名师讲堂、主题教研、跨校区研讨、课题研究、集体备课等多种方式，引导教师思考课堂、交流困惑、启智增慧；加强教学研究，突出教材研究，加强结构化知识建构；突出真题研究，开展“做-研-评”系列活动；突出学科学术研究，更新知识体系，提升构

建学科新情境能力。

13. 实现教学能力全面升级。落实教师层面“人人一个达标单元学历案”“人人一节达标课”“人人一个达标表现性评价任务设计”“人人一个达标跨学科主题学习方案”。开展新授课、复习课和试卷讲评课达标建模活动，建立模式课评价标准，将达标情况纳入教师年度考核，促进教师教学能力持续提升，实现从“教知识”向“育素养”的转变。

五、数智赋能，以深层次变革重塑教学生态

14. 深化课程体系构建。推进国家课程校本化，基于学情分析优化教材内容，刊印校本化教学案例集，提升教学适切性。深化校本课程特色化，打造“学科+AI”精品课程群，每校区开发实施不少于5门特色课程，每学科开发不少于3个基于真实情境的跨学科主题学习案例，形成“基础—拓展—创新”三级体系。加快推进达标课堂建设，建立课程动态评价机制，开展实施效果评估，培育精品课程案例，推动课程从“统一传授”向“个性发展”转变，助力学生核心素养全面提升。

15. 优化教学常规管理。修订教学常规管理制度，全面提升备课、上课、作业、辅导、考试的全流程优化，组织好集体备课，开展好“一课一研”，用好活页备课，制定好学历案，强化作业会商，上好自习课，提高辅导效能。规范学生自习管理，推行“限时自习+精准答疑”模式，落实学生

“三本”规范——（笔记本、积累本、练习本），培养良好学习习惯。

16. 深化数智教学融合。更新教育理念，提升师生 AI 技术学习和应用能力，加强硬件投入，提高人工智能支持教学的保障水平，加强教育应用，创新应用场景，完善资源库建设，形成 AI 相关的课程体系，全面构建“AI+教育”生态体系，实现人工智能教育在校园管理、教师教学、学生学习中的全覆盖与深融合，形成“资源智能化、教学精准化、学习个性化”的智慧教育模式

17. 创新学业评价体系。坚持“以生为本、注重过程、强化增值”的教育评价理念，完善年级教学质量加工率评价办法，指导年级完善加工率提升方案，优化教和学两方面管理，对班级实施加工率考核，明确班级目标，落实全员育人导师制，精准实施分类推进，加强跟踪培养。

六、平安护航，以高标准服务保障师生发展

18. 文化浸润校园环境。优化校园显性文化景观布局，融入学校历史、办学理念及枣庄地域文化元素，打造绿植文化、廊道文化、石刻文化等主题区域。开发《墨韵文心—枣庄八中文化理念系统》校本课程，开展“非遗进校园”“红色研学”主题活动。组织核雕、剪纸、彩墨古篆等非遗体验活动，增强文化认同感。

19. 文明铸魂素养提升。继续实施文明出行、文明交往、

文明就餐等三项文明素养提升行动，修订《校园文明公约》，坚持“文明班级”“文明之星”评选，探索“文明积分”激励机制，将文明行为纳入学生综合素质评价。利用家长资源，联合社区共建文明实践基地。

20. 平安铸盾校园守护。构建“三位一体”安全防护体系，落实“日巡查、周排查、月总结”机制，开展消防、防震应急演练。升级智慧安防系统，实现重点区域全覆盖监控。深化安全教育课程改革，通过急救技能比武、安全逃生演练、案例分析等形式，提升师生自防自救能力。强化食堂安全管理，强化员工食品安全培训与卫生规范执行。

21. 智慧赋能服务升级。推进智慧后勤服务升级，加强财务“阳光监管”，确保经费使用透明高效；探索“智慧食堂”管理，实现食材溯源、营养分析、消费反馈全流程数字化。加强工会、团委及老干部工作，持续做好教师荣退仪式、三八节庆祝等活动，丰富教师文化生活。